

Informativo



EDITORIAL

O sindicato dos empregados no comércio de Bal.Camboriú e Camboriú começou 2013 com muito trabalho e a expectativa de um cenário favorável para os trabalhadores neste ano. Vimos de 2012 com muitas conquistas, representatividade e apoio dos comerciários. Encerramos o ano acreditando que cumprimos a nossa missão, ao representar nossa categoria com avanços significativos. Firmamos nossa **primeira convenção coletiva de trabalho**, mas nossa luta não termina com este ato, ela é constante.

Em 2013, temos como principal desafio a **nova convenção coletiva de trabalho**.

Acreditamos que conseguiremos avançar ainda mais, nas cláusulas econômicas.

O cenário se mostra positivo, pois a economia de nosso País está cada vez mais forte, fruto da política adotada pela equipe do Governo Federal. A análise dos economistas é de crescimento em todas as áreas.

Comemoramos o fato de perceber que os trabalhadores estão mais conscientes de seus direitos, fruto do trabalho exercido pela diretoria da entidade. Isto é sem dúvida reflexo das visitas permanentes nos locais de trabalho, que resultou no fortalecimento da entidade.

Nosso objetivo é



Newton Olm - Presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio de Balneário Camboriú e Camboriú

ampliar os direitos trabalhistas, através de nossa ação no Congresso Nacional e da convenção coletiva de

trabalho, por isto é importante a participação de todos os trabalhadores nas atividades do sindicato.

Piso efetivo desde janeiro de 2013

R\$ 900

Piso admissional desde janeiro de 2013

R\$ 835

Domíngio de Páscoa: Comércio fechado

De acordo com a **convenção coletiva de trabalho**, o comércio de **Bal. Camboriú e Camboriú** deverá se manter **fechado no domíngio de Páscoa**, que este ano é no dia **31 de março**. Caso contrário, as empresas poderão ser penalizadas e submetidas à multa conforme **cláusula da convenção coletiva**. Para Newton Olm, presidente do sindicato, esta é mais uma vitória para os comerciários. Além do **domíngio de Páscoa**, o comércio continua respeitando o fechamento em outras datas do ano.



Durante os últimos meses, a sucessão anotada na Carteira de Trabalho dos empregados da rede de supermercados Mini Preço vem lhes causando desconforto e incertezas. Isso porque a transferência de empregador, que passou a ser a empresa SC Foods S.A. (Supermercados Centro), veio acompanhada da ausência de depósitos de FGTS na conta vinculada dos empregados, falta de repasse das contribuições previdenciárias ao INSS, não pagamento de rescisões contratuais e dúvida quanto ao recebimento do pagamento mensal.



Dra. Rosana A. Appelt,
assessora jurídica do sindicato

De olho nessa situação, o Sindicato dos Empregados no Comércio de Balneário Camboriú e Camboriú realizou os devidos encaminhamentos, a fim de garantir os direitos dos trabalhadores. Logo após as primeiras notícias de irregularidades, apresentou notificação ao Ministério Público do Trabalho, que passa a acompanhar de perto a situação. Além disso, não descarta a possibilidade de fazer um dia de paralisação.

O sindicato e sua assessoria jurídica mantêm-se à disposição para esclarecer quaisquer dúvidas dos empregados da categoria, principalmente daqueles que se sintam prejudicados com a situação causada pelas empresas da Rede Mini Preço e Supermercados Centro.

Associados recebem material escolar

No início deste ano, o Sindicato dos Empregados do Comércio de Balneário Camboriú e Camboriú entregou mais de 500 kits com materiais escolares. Foram beneficiados filhos de trabalhadores destas duas cidades, que começam o ano letivo com o material adequado para ir às aulas. Segundo o sindicato, está havendo uma procura cada vez maior. O objetivo é melhorar cada vez mais a qualidade dos materiais entregues.



O presidente do sindicato, Newton Olm, fazendo a entrega dos materiais

Fiscalização

Durante as festas de fim de ano, o sindicato fez a fiscalização dos estabelecimentos comerciais de Balneário Camboriú e Camboriú. Pela convenção coletiva de trabalho, o comércio deve ficar fechado no dia 25 de dezembro e em 1º de janeiro, até as 15h. Newton Olm, presidente do sindicato, conta que poucos comércios desrespeitaram a convenção coletiva.

"Foram poucos os casos registrados. Isso é reflexo da atuação dos diretores do sindicato", afirma o presidente. No dia 31 de março, **feriado de Páscoa**, os estabelecimentos comerciais também não poderão abrir.



Profissão de comerciante é regulamentada

O plenário do Senado aprovou, em fevereiro, o Projeto de Lei 115/2007, de autoria do senador Paulo Paim (PT), que regulamenta a profissão de comerciante, que reúne mais de sete milhões de profissionais em todo o País e aguardava sua regulamentação desde o ano de 2007. Com isso, estão garantidos os direitos e as atribuições dos comerciantes – profissionais que trabalham em lojas, supermercados ou outros estabelecimentos comerciais.

A proposta prevê jornada semanal de oito horas diárias e 44 horas semanais e exige que horários diferenciados sejam pactuados em convenções ou acordos coletivos e também permite jornadas diárias de seis horas em caso de turnos por revezamento, sem prejuízo do salário.

A LEI APROVADA AINDA OFICIALIZA A DATA DE 30 DE OUTUBRO COMO O DIA DO COMERCIÁRIO.

Sindicato homenageia as mulheres

No dia 8 de março, foi celebrado o Dia Internacional da Mulher. A data tem como origem as manifestações das mulheres americanas por melhores condições de vida e trabalho. Em 1977, o Dia Internacional da Mulher foi adotado pelas Nações Unidas, para lembrar as conquistas sociais, políticas e econômicas das mulheres. Desde então, a data passou a ser tratada como forma de homenagear aquelas que, com muita luta, conquistaram seu lugar e batalham por igualdade. São muitas as mulheres que trabalham no comércio em nossa região e elas não poderiam ser esquecidas neste momento. Como forma de homenageá-las, o Sindicato dos Empregados do Comércio de Balneário Camboriú e Camboriú entregou cestas contendo produtos de estética às trabalhadoras. Desejamos a elas que sigam conquistando o respeito do qual são dignas e melhores condições de vida, que sempre sejam um exemplo para a sociedade.



Fatima Cristina Campos - Supermercado Xande



Rosana Aparecida Campos Duarte - Sup. Imperatriz



Loana Rodrigues Faria - Supermercado Meschke



Maria Dias Soares - Supermercado Speciale



Maritânia Trento - Supermercado Koch



Priscila Rosilda Rosa - Camvel

Depois do sétimo dia consecutivo de trabalho, repouso remunerado pago em dobro

Após a publicação da OJ 410, do Tribunal Superior do Trabalho-TST, em outubro de 2010, o sindicato fiscalizou e notificou várias empresas, com objetivo do cumprimento da orientação.

A OJ 410, diz que o **"repouso semanal remunerado após o sétimo dia de trabalho consecutivo, seu pagamento será em dobro"**. Após as fiscalizações e notificações, algumas empresas realizaram o pagamento conforme a OJ 410. Continuamos este trabalho, mas precisamos da contribuição de cada trabalhador. Se na sua empresa tem este problema, ligue e denuncie para o sindicato, através do telefone 3367-5132.

Fique atento à tabela de pagamento do PIS

O PIS é um programa criado pelo Governo Federal que tem a finalidade de promover a integração do empregado na vida e no desenvolvimento das empresas, viabilizando melhor distribuição da renda nacional.

Para ter direito ao abono, o trabalhador precisa atender a estes requisitos:

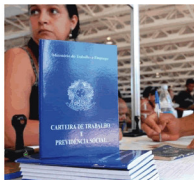
- Estar cadastrado há pelo menos 5 anos no PIS/PASEP;
- Ter recebido, de empregadores contribuintes do PIS/PASEP, remuneração mensal de até 2 salários mínimos médios durante o ano base que for considerado para a atribuição do benefício;
- Ter exercido atividade remunerada, durante pelo menos 30 dias, consecutivos ou não, no ano base considerado para apuração;
- Ter seus dados informados corretamente na Relação Anual de Informações Sociais - RAIS do ano base considerado.

Mais informações podem ser obtidas na Caixa Econômica Federal. Confira a tabela:

Calendário para pagamentos do Abono Salarial e dos Rendimentos do PIS - Exercício 2012 / 2013

Nascidos em	Recebem a partir de	Recebem até
Juho	15 / 08 / 2012	28/06/2013
Agosto	22 / 08 / 2012	
Setembro	29 / 08 / 2012	
Outubro	12 / 09 / 2012	
Novembro	19 / 09 / 2012	
Dezembro	26 / 09 / 2012	
Janeiro	09 / 10 / 2012	
Fevereiro	17 / 10 / 2012	
Março	24 / 10 / 2012	
Abril	13 / 11 / 2012	
Maior	21 / 11 / 2012	
Junho	28 / 11 / 2012	

Cresce a participação da mulher no mercado de trabalho



De acordo com dados do Cadastro-Geral de Empregados e Desempregados - Caged e da Relação Anual de Informações Sociais - RAIS 2011 do Ministério do Trabalho e Emprego, a participação da mulher no mercado de trabalho tem sido crescente nos últimos anos. Os registros da RAIS revelam que o nível de emprego com carteira assinada para as mulheres cresceu 5,93%, em relação ao ano anterior e no Caged a relação dos salários entre homens e mulheres passou para 85,97%, com um crescimento de 4,94% no salário das mulheres contra 4,74% aos homens.

Esses números comprovam que a mulher se prepara mais para o mercado de trabalho e vem ocupando mais espaço e melhorando seu salário, diminuindo a gradativamente uma diferença histórica. E isso é muito bom!", afirma o ministro do Trabalho e Emprego, Brizola Neto

Pela RAIS 2010, o estoque de empregos femininos no Brasil era de 18,3 milhões de postos de trabalho, já em 2011 esse estoque alcançou 19,4 milhões, um crescimento de 5,93%.

Expediente

O Informativo SECBC é uma publicação do Sindicato dos Empregados no Comércio de Balneário Camboriú e Camboriú.
Rua 400, nº 436 - Centro - Balneário Camboriú/SC
Fones: (47) 3367-5132 / (47) 3264-7105
www.secbc.com.br

Produção: ZAC Edição de Jornais | Textos: Stefani Ceolla | Projeto Gráfico: Soma Comunicação e Design
Jornalista Responsável: Fernando Assanti (Mtb/SC 3424 JP) | Tiragem: 3.500 | Distribuição Gratuita