

## Editorial

O mês de Maio é um mês muito importante para o Sindicato dos Empregados no Comércio de Balneário Camboriú e seus associados. No dia 19, quinta-feira, nós que sempre lutamos pelas melhorias para a classe, estaremos reunidos na Assembleia de Aprovação de Pauta, para a negociação coletiva de trabalho 2016/2017. A reunião será na sede do SECBC, em primeira convocação às 18h30min e em segunda convocação às 19h.

Durante a assembleia, estaremos discutindo nossas reivindicações para a Campanha Salarial, além do cenário econômico atual, com o objetivo de unificar nosso discurso. Por isso, é de extrema importância a sua participação, afinal, quanto mais estivermos unidos maior será a nossa força nas discussões com o Sindicato Patronal, que virão na sequência.

No informativo deste mês de Maio, além de convidá-los para a Assembleia de Aprovação de Pauta, também mostramos um pouco do que o Sindicato vem fazendo em prol de seus associados. As entregas dos Kits para Bebê e dos brindes do Dia das Mães são exemplos claros disso. A Lei sancionada pela Presidenta Dilma Rousseff que proíbe revista íntima de funcionárias em locais de trabalho também é destaque nesta edição.

Desejamos a todos uma ótima leitura!



**Newton Olm** - Presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio de Balneário Comboriú e Camboriú

### Página 02

Conheça as ameaças aos direitos trabalhistas em tramitação no Congresso

### Página 03

Sancionada Lei que proíbe revista íntima de funcionárias em locais de trabalho

### Página 03

Direitos para o comerciário que trabalha nos feriados

### Página 03

Convite para Assembleia de Aprovação de Pauta no dia 19 de Maio

## Levantamento do Diap mostra 55 ameaças a direitos em tramitação no Congresso

Levantamento feito pelo Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (Diap) cita as principais matérias em tramitação na Câmara dos Deputados e no Senado que podem representar ameaças a **direitos trabalhistas e sociais**. A lista traz 55 itens. Estão ali desde o projeto que amplia as possibilidades

de terceirização (PLC 30, aprovado na Câmara e em debate no Senado) até a proposta (PL 4.193) de que acordos possam prevalecer sobre a legislação - a tese do negociado sobre o legislado, lançada no **governo Fernando Henrique Cardoso, derrubada no início do governo Lula**, mas que foi reapresentada em 2012.

“O objetivo desse levantamento é lançar luz sobre as atividades do Parlamento, chamar atenção do movimento sindical, em particular, e da sociedade, em geral, para a possibilidade iminente de retirada, flexibilização ou até mesmo eliminação de direitos duramente conquistados ao longo da história no Brasil”, afirma o Diap.

## Uma ponte para o fim dos direitos trabalhistas

O plano do vice-presidente da **República, Michel Temer**, caso venha a assumir o posto da presidenta Dilma Rousseff, já está pronto. Chamada de “Uma ponte para o futuro” e amplamente divulgada na grande mídia, inclusive nas revistas Exame, Veja, Isto É e Época, a agenda proposta pelo presidente nacional do PMDB tem alvos muito bem delineados: **direitos trabalhistas e sociais**. **Confira:**



**Idade mínima de aposentadoria não inferior a 65 anos para homens e 60 para mulheres:** afeta especialmente as pessoas de baixa renda, que em grande parte começam a trabalhar muito cedo.

**Fim do piso para benefícios previdenciários:** Com a proposta de eliminar a indexação de qualquer benefício previdenciário com o valor do salário mínimo, o trabalhador poderá receber como aposentadoria um valor inferior ao salário mínimo vigente.

**Fim da política de valorização do salário mínimo:** anula-se a regra de reajuste anual do salário mínimo (correção da inflação mais o percentual médio de crescimento do PIB nos dois anos anteriores), que garantiu valorização de 76% nos últimos 12 anos.

**Prevalência do negociado sobre o legislado:** Acaba com a CLT ao permitir que convenções e acordos coletivos prevaleçam sobre a legislação trabalhista. A proposta não leva em conta a exigência de sindicatos fracos, pouco transparentes e democráticos, alguns que inclusive sofrem interferência patronal. Para uma proposta como essa ser benéfica aos trabalhadores, seria necessário que todo o universo sindical brasileiro fosse composto por entidades fortes e combativas, como o Sindicato dos Bancários. Porém, esta não é a realidade de muitas categorias, a exemplo dos terceirizados.

**Terceirização fraudulenta:** Aliado de Temer, o deputado Eduardo Cunha (réu na Lava Jato) defende a legislação da terceirização ampla e irrestrita da força do trabalho, inclusive para atividades-fim das empresas, o que traria prejuízos inestimáveis aos trabalhadores. Terceirizados trabalham mais, ganham menos e sofrem mais com os acidentes e doenças ocupacionais.

## Sancionada Lei que proíbe revista íntima de funcionárias em locais de trabalho



A presidenta Dilma Rousseff sancionou a lei que proíbe revista íntima de funcionárias nos locais de trabalho. A Lei 13.271 foi publicada na edição do dia 18 de Abril do Diário Oficial da União.

Segundo o texto, as empresas privadas, os órgãos e entidades da administração pública, direta e indireta, ficam proibidos de adotar qualquer prática de revista íntima

de suas funcionárias e de clientes do sexo feminino.

Se a lei for descumprida, será aplicada multa de R\$ 20 mil ao empregador, revertida aos órgãos de proteção dos direitos da mulher. Em caso de reincidência, independentemente da indenização por danos morais e materiais e sanções de ordem penal, a multa será em dobro.

## Trabalho em Feriados

Além da folga prevista na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, também será devido o pagamento de um bônus financeiro, a ser pago até o 5º dia útil do mês subsequente ao do feriado trabalhado, bônus este estabelecido da seguinte forma:

Para as **lojas de materiais de construção e ferragens, lojas de grandes redes e departamentos, inclusive as lojas de móveis e eletrodomésticos, além das lojas instaladas em shoppings**, o valor de **R\$ 66,00 (sessenta e seis reais)**, pago em moeda corrente;

Para as demais **lojas e estabelecimentos comerciais de rua** o valor de **R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais)**, a ser pago em moeda corrente;

Para **supermercados, minimercados, mercearias e outras atividades comerciais do segmento**, o valor de **R\$ 66,00 (sessenta e seis reais)**, se pago em moeda corrente, ou **R\$ 72,00 (setenta e dois reais)** se pago através de fornecimento de vale compras, a ser realizada junto ao estabelecimento empregador. Vale lembrar que o pagamento em vale compras poderá somente ser efetuado pelas empresas do ramo alimentício.

### Para orientação: Consideram-se feriados

#### Nacionais

1º de Janeiro (Confraternização Universal)  
21 de Abril (Tiradentes)  
1º de Maio (Dia do Trabalhador)  
07 de Setembro (Independência)  
12 de Outubro (Nossa Senhora Aparecida)  
02 de Novembro (Finados)  
15 de Novembro (Proclamação da República)  
25 de Dezembro (Natal)

#### Estaduais

11 de Agosto (Dia do estado de SC)  
Comemorado no 1º domingo seguinte.

#### Municipais - Balneário Camboriú

Carnaval (variável)  
Sexta-feira da Paixão (variável)  
Corpus Christi (variável)  
20 de Julho (Aniversário do Município)

#### Municipais - Camboriú

Sexta-feira da Paixão (variável)  
Festa do Divino Espírito Santo (variável)  
Corpus Christi (variável)  
05 Abril (Aniversário do Município)

Considera-se feriado o dia em que houver ocorrência de eleições a nível federal, estadual ou municipal.

# Convite

O Sindicato dos Empregados no Comércio de Balneário Camboriú - SECBC convida todos os trabalhadores a participar da ASSEMBLEIA DE APROVAÇÃO DE PAUTA, para a negociação coletiva de trabalho 2016/2017, que será realizada no dia 19 de Maio de 2016, na sede da entidade, em primeira convocação às 18h30min e em segunda convocação às 19h.

## Homenagem do Dia das Mães

Para celebrar a passagem do Dia das Mães, comemorado no dia 8 de Maio, o **SECBC** sorteou, entre suas associadas, dez mulheres que foram presenteadas com uma cesta especial, contendo produtos de higiene e beleza. Além da homenagem, os brindes também demonstram a preocupação do Sindicato com seus associados. Confira quem foram as presenteadas:



Ana Valéria G. da Silva  
Supermercados Imperatriz



Dilene Correa da Silva  
Supermercado Meschke



Elisaine D. Silva Blanchet  
Camvel



Juliane da Cunha  
Carioca Calçados



Cíntia dos Santos  
Supermercados Xande



Lorete da Silva  
Casas Bahia



Marlei Terezinha Costa  
Supermercado Meschke



Nidia Mônica Britze  
Lojas Havan



Pâmela Roberto  
Koch Hipermercado



Daniele Camila Z. Callnoski  
Koch Hipermercado

## SECBC entrega Kits "Higiene para Bebê"

O Sindicato dos Empregados no Comércio de Balneário Camboriú - **SECBC** deu continuidade, no mês de Abril, a entrega dos Kits "Higiene para Bebê". Associadas e esposas de associados que estiveram gestantes receberam do Sindicato o kit, que contém uma série de produtos de higiene para os recém nascidos. Para ter direito a esse benefício, o associado precisa de uma carência de filiação ao Sindicato de no mínimo um ano.



Rosana Maria dos Santos  
Armazém Tamandaré



João Nelson Pratto  
Supermercados Meschke

## Expediente

O **Informativo SECBC** é uma publicação do Sindicato dos Empregados no Comércio de Balneário Camboriú e Camboriú.

Rua 600, nº436 . Centro . Balneário Camboriú/SC  
Fone: (47) 3263-6200  
www.secbc.com.br

Produção e Diagramação: Grando Comunicação  
Fones: (47) 9652-3930 / (47) 9945 9031  
www.grandocomunicacao.com.br